

## Информация

### о приоритетах совершенствования системы социального партнерства государств-участников СНГ

*Информация подготовлена на основе сравнительного анализа генеральных соглашений<sup>1</sup> ряда государств-участников СНГ. С учетом большого объема обязательств, содержащихся в генеральных соглашениях сторон государств-участников СНГ, в материале будут отражены только избранные изъятия, наиболее точно, по нашему мнению, отражающие суть и тенденции приоритетов развития социального партнерства.*

На современном этапе развития стран СНГ прослеживается тенденция к институциональному и нормативно-правовому укреплению социального партнерства, которое все в большей степени рассматривается как один из фундаментальных механизмов регулирования социально-трудовой сферы.

Согласно Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Беларусь и Конституции Республики Узбекистан, социальное партнерство закреплено на конституционном уровне. Положения, регулирующие данную сферу, включены в основные законы названных государств и обладают высшей юридической силой. Это позволяет сделать вывод о приоритетном положении и высокой значимости института социального партнерства в системе современного правового регулирования социально-трудовых отношений в указанных странах.

Так, в Конституцию Российской Федерации были внесены изменения, в том числе в части полномочий Правительства Российской Федерации по вопросу социального партнерства. В соответствии с пунктом е.4 части 1 статьи 114 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации «обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»<sup>2</sup>. Данное положение является руководством к действию для исполнительной власти Российской Федерации.

Конституция Республики Беларусь также содержит норму о социальном партнерстве. В соответствии с абзацем 2 статьи 14 «Отношения в социально-трудовой сфере между органами государственного управления, объединениями

<sup>1</sup> Актуальные тексты генеральных соглашений содержатся на сайте ВКП в разделе «Генеральные соглашения» по ссылке <https://gctu-cgs.org/agreements/>

<sup>2</sup> [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/)

нанимателей и профессиональными союзами осуществляются на принципах социального партнерства и взаимодействия сторон»<sup>3</sup>.

Частью 6 ст. 115 Конституции Республики Узбекистан в полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан также содержится норма о социальном партнерстве, а именно: «осуществляет меры по поддержке институтов гражданского общества, обеспечивает их участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития и социального партнерства»<sup>4</sup>.

В других странах Содружества социальное партнерство предусмотрено на законодательном уровне в рамках трудового законодательства, в трудовых кодексах.

В Республике Казахстан социальное партнерство регламентируется Трудовым кодексом Республики Казахстан<sup>5</sup>. В Республике Кыргызстан – Трудовым кодексом Кыргызской Республики от 23 января 2025 года №23<sup>6</sup>. Трудовой кодекс Республики Таджикистан от 23 июля 2016 года №1329<sup>7</sup> содержит основы регулирования социального партнерства в республике. В Трудовом кодексе Республики Азербайджан от 1 февраля 1999 года предписывается: «Работодатели для защиты экономических, финансовых интересов, интересов, связанных с предпринимательской деятельностью, а также для социального партнерства в отношениях с профессиональными союзами могут в добровольном порядке объединяться, создавая соответствующую организацию»<sup>8</sup>. Положения о социальном партнерстве содержатся в Трудовом кодексе Республики Армения<sup>9</sup> от 9 ноября 2004 года.

Анализ законодательства государств — участников СНГ показал, что институт социального партнерства закреплён во всех странах Содружества. При этом в Российской Федерации, Республике Беларусь и Республике Узбекистан его значение дополнительно отражено на конституционном уровне, что свидетельствующее о высокой степени его институционализации и признании в качестве стратегического механизма социальной политики.

---

<sup>3</sup> <https://pravo.by/pravovaya-informatsiya/normativnye-dokumenty/konstitutsiya-respubliki-belarus/> – Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь

<sup>4</sup> <https://constitution.uz/ru/clause/index#section15>

<sup>5</sup> <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>

<sup>6</sup> [https://base.spininform.ru/show\\_doc.fwx?rgn=164746](https://base.spininform.ru/show_doc.fwx?rgn=164746)

<sup>7</sup> [https://base.spininform.ru/show\\_doc.fwx?rgn=87595](https://base.spininform.ru/show_doc.fwx?rgn=87595)

<sup>8</sup> [https://base.spininform.ru/show\\_doc.fwx?rgn=2653](https://base.spininform.ru/show_doc.fwx?rgn=2653)

<sup>9</sup> <https://www.arlis.am/hy/acts/173461>

## Регулирование социального партнерства в соглашениях национального уровня государств-участников СНГ

Ссылки на актуальные тексты генеральных соглашений и республиканских коллективных договоров содержатся на сайте ВКП в разделе «Генеральные соглашения» по ссылке – <https://gctu-cgs.org/agreements/>

страна-участник СНГ	Раздел соглашения
Азербайджанская Республика	<p style="text-align: center;"><b>6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТОРОН</b></p> <p>6.1. Стороны считают необходимым развивать социальное партнерство, более эффективно использовать возможности социального партнерства при принятии решений по ключевым социально-экономическим вопросам и регулировании трудовых отношений.</p> <p>6.2. В этих целях Стороны принимают на себя следующие обязательства:</p> <p>6.2.1. проводить регулярные консультации по основным направлениям социально-экономической политики, усиливать деятельность Трехсторонней комиссии, состоящей из социальных партнеров, обеспечивать участие в работе этого органа государственных органов, охватывающих социально-экономический блок;</p> <p>6.2.2. обсуждать проекты национальных программ, законов и других нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, занятости населения, миграции и социального обеспечения, представлять их социальным партнерам для замечаний и предложений при обсуждении проектов законодательства, подготавливаемого в этой области;</p> <p>6.2.3. учитывать позицию профсоюзов при подготовке проектов законов и других нормативных актов о трудовых, социальных и экономических правах работников в соответствии с Законом Азербайджанской Республики «О профессиональных союзах»;</p> <p>6.2.4. стремиться к принятию Закона Азербайджанской Республики «О работодателях и объединениях предпринимателей», получившего поддержку Международной организации труда;</p> <p>6.2.5. всесторонне поддерживать инициативы организаций работодателей в области корпоративной социальной ответственности, рассмотреть вопрос о совместной организации конкурсов «Лучший социальный проект года», «Лучший коллективный договор», «Лучшее социально ответственное предприятие», «Лучший мастер профессии», «Молодой специалист года» и «Лучшая первая профсоюзная организация по работе с молодежью»;</p> <p>6.2.6. обеспечить включение представителей профсоюзов в состав комиссий, создаваемых на предприятиях в целях наиболее полного учета интересов трудовых коллективов при приватизации государственного имущества;</p> <p>6.2.7. использовать модельные законы и иные нормативные акты, принятые Межпарламентской Ассамблеей стран СНГ, при совершенствовании национального законодательства, а также рекомендовать представительство представителей работников в органах управления акционерных обществ страны, исходя из положений модельного Закона «Об акционерных обществах», утвержденного этим органом;</p> <p>6.2.8. приложить совместные усилия для подготовки и принятия проекта Закона Азербайджанской Республики «О социальном партнерстве» в целях совершенствования отношений социального партнерства и укрепления законодательной и институциональной базы;</p> <p>6.2.9. приложить совместные усилия для достижения реализации Указа Президента Азербайджанской Республики № 89 от 16 января 2014 года «О применении Закона Азербайджанской Республики № 816-IVQ от 22 ноября 2013 года «О социальном участии».</p>

6.3. Стороны обеспечивают соблюдение признанных международных решений и норм о невмешательстве в деятельность профсоюзов и работодателей, не препятствуют созданию профсоюзов и организаций работодателей и будут содействовать профсоюзам во вхождении во все предприятия и организации, действующие на территории республики, в целях выполнения ими обязанностей, предусмотренных законодательством.

6.4. Стороны обязуются содействовать решению следующих вопросов:

6.4.1. регулировать социально-трудовые отношения на предприятиях, расположенных на территории республики, независимо от форм собственности и организационно-правовой формы, на основе принципов социального партнерства;

6.4.2. с учетом экономических возможностей заключать и реализовывать отраслевые (тарифные) и территориальные (районные) коллективные соглашения и коллективные договоры, охватывающие более широкий спектр дополнительных трудовых, социально-экономических, материально-бытовых и иных отношений, чем предусмотрено трудовым законодательством, и создавать отраслевые и территориальные трехсторонние комиссии для обеспечения реализации указанных соглашений и договоров;

6.4.3. Стороны соглашаются уплачивать членские профсоюзные взносы путем перечисления через бухгалтерии своих подразделений, организаций и предприятий. Перечисления производятся одновременно с выплатой заработной платы;

6.4.4. Стороны рекомендуют в отраслевых (тарифных), территориальных (районных) коллективных соглашениях и коллективных договорах предусматривать надбавки профсоюзу на обеспечение лечения и отдыха работников предприятий и организаций, а также оказание им материальной помощи;

6.4.5. Рекомендовать работодателю оплачивать 15 процентов от общей стоимости путевок в санатории и на туристические базы, расположенные на территории республики, для участников Карабахской и Отечественной войн, семей шахидов;

6.4.6. привлекать работодателей в установленном порядке к ответственности за неуплату обязательного государственного социального страхования, обязательного медицинского страхования, страхования по безработице, членских взносов в профсоюзные организации и перечислений на другие цели, удерживаемых из заработной платы работников;

6.4.7. Обеспечить усиление совместного контроля за заключением отраслевых коллективных соглашений и коллективных договоров и создание электронной базы данных этих документов.

6.5. Стороны принимают во внимание, что Государственный комитет по статистике Азербайджанской Республики постоянно осуществляет статистический мониторинг уровня жизни населения на основе показателей, согласованных социальными партнерами, и один раз в полугодие (в августе и феврале) предоставляет Сторонам информацию по показателям, отраженным в Приложении к Соглашению.

6.6. Стороны принимают все необходимые меры в пределах своих полномочий для разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов), возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, а также организуют совершенствование инфраструктуры и совместное сотрудничество в этой сфере.

6.7. Каждая из Сторон разрабатывает меры по обеспечению выполнения принятых на себя обязательств.

6.8. В случае неисполнения Сторонами своих обязательств они несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

6.9. Контроль за реализацией Соглашения осуществляют соответствующие комиссии Сторон, результаты которых обсуждаются по итогам каждого года.

6.10. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.11. Соглашение заключается на 2023-2025 годы и вступает в силу с даты его подписания. Если новые переговоры не будут завершены до истечения срока действия текущего Соглашения, срок действия настоящего Соглашения может быть продлен на 3 (три) месяца по соглашению Сторон.

	<p>6.12. В целях освещения деятельности Сторон по реализации Соглашения и регулирования социально-трудовых отношений Стороны распространяют через средства массовой информации материалы, посвященные развитию социального партнерства.</p> <p>6.13. Положения Соглашения распространяются на все предприятия, учреждения и организации, осуществляющие деятельность на территории Республики, независимо от форм собственности, если иное не предусмотрено международными договорами Азербайджанской Республики.</p>
Республика Армения	<p style="text-align: center;"><b>2. В ЦЕЛЯХ УКРЕПЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:</b></p> <p>2.1. разрабатывать предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего деятельность союзов работодателей и профсоюзов, исходя из требований международных договоров, ратифицированных Республикой Армения;</p> <p>2.2. содействовать созданию и развитию союзов работодателей и профессиональных союзов в целях всестороннего развития социального партнерства;</p> <p>2.3. обеспечивать участие представителей профсоюзов и работодателей в советах управления (наблюдательных советах) профессиональных учебных заведений;</p> <p>2.4. организовывать информационные кампании и мероприятия для общественности по вопросам социального партнерства;</p> <p>2.5. организовывать в трехстороннем формате обучения по вопросам коллективных трудовых отношений с участием представителей Правительства Республики Армения, работодателей и работников;</p> <p>2.6. обеспечивать информирование общественности о ежегодной деятельности Республиканской трехсторонней комиссии в трехстороннем формате;</p> <p>2.7. способствовать становлению и развитию трехстороннего партнерства (института);</p> <p>2.8. содействовать внедрению практики заключения коллективных договоров;</p> <p>2.9. обеспечивать возможность участия представителей профсоюзов и работодателей в общественных советах при министрах.</p>
Республика Беларусь	<p style="text-align: center;"><b>ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ</b></p> <p>47. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:</p> <p>47.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзам;</p> <p>47.2. содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевых и территориальных советов по трудовым вопросам;</p> <p>47.3. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.</p> <p>В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами предусматривать в инвестиционных договорах обязательства по сохранению в течение трех месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот не ниже предусмотренных соглашением, коллективным договором;</p> <p>47.4. проводить консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики;</p> <p>47.5. проводить предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства;</p>

47.6. выработать предложения по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей и профсоюзов;

47.7. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере.

48. В целях совершенствования порядка ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров Стороны договорились:

заключать в организации (обособленном подразделении организации) один коллективный договор;

предусматривать участие в работе комиссии для ведения коллективных переговоров представителей всех профсоюзных организаций, действующих в организации, по решению их выборных органов;

количество представителей профсоюзных организаций, включаемых в состав комиссии для ведения коллективных переговоров, определяется пропорционально численности членов профсоюзов в составе этих организаций, но не менее одного человека от каждой из них (с правом замены);

решения стороне работников в рамках комиссии для ведения коллективных переговоров вырабатываются с учетом предложений всех профсоюзных организаций. При наличии разногласий у стороны работников данной стороной добросовестно предпринимаются шаги по выработке согласованного решения. В случае если согласие не достигнуто, решение принимается большинством голосов стороны после дополнительного обсуждения;

в тексте коллективного договора со стороны работников указываются все профсоюзные организации, представители которых включены в состав комиссии для ведения коллективных переговоров.

Данные организации являются участниками заключенного коллективного договора;

от стороны работников коллективный договор подписывается уполномоченным представителем наиболее многочисленной профсоюзной организации, если профсоюзные организации, участвовавшие в заключении коллективного договора, не договорились об ином порядке подписания коллективного договора;

рекомендовать сторонам в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор на согласованных условиях.

49. Правительство Республики Беларусь:

49.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов (их объединений) и нанимателей (их объединений) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

49.2. по предложению Сторон вносит для предварительного обсуждения в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам проекты нормативных правовых актов, относящиеся к компетенции данного Совета;

49.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет Стороне профсоюзов и Стороне нанимателей в лице сопредседателей Национального совета по трудовым и социальным вопросам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия решения;

49.4. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзами (их объединениями) и нанимателями (их объединениями), развивает систему урегулирования коллективных и индивидуальных трудовых споров;

49.5. принимает меры, направленные на реализацию норм Генерального соглашения.

50. Республиканские объединения нанимателей:

- 50.1. принимают меры, которые способствуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию новых рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;
- 50.2. в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективных трудовых отношений принимают меры по развитию структур объединений нанимателей на республиканском и местном уровнях с учетом требований Закона Республики Беларусь «Об объединениях нанимателей», способствуют их активному участию в коллективно-договорных процессах;
- 50.3. содействуют признанию деловыми кругами идеи социальной ответственности бизнеса и применению нанимателями принципов Глобального договора, инициированного Организацией Объединенных Наций;
- 50.4. оказывают методическую помощь нанимателям по выстраиванию отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;
- 50.5. сопредседатель Национального совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны нанимателей:  
организует доведение республиканским объединениям нанимателей проектов нормативных правовых актов, представленных правительственной Стороной в соответствии с подпунктом 49.3 настоящего Соглашения;  
организует направление представителям объединений нанимателей, представленных в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний Совета, проектов решений Совета, а также рассмотрение с участием указанных объединений нанимателей вопросов, связанных с реализацией решений Национального совета по трудовым и социальным вопросам.
51. Республиканские объединения профсоюзов:
- 51.1. принимают участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства;
- 51.2. через своих полномочных представителей участвуют в работе коллегиальных органов министерств, других республиканских органов государственного управления, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций (наблюдательных советов);
- 51.3. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров учитывают необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве;
- 51.4. информируют Правительство, республиканские органы государственного управления и областные (Минский городской) исполнительные комитеты о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;
- 51.5. сопредседатель Национального совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны профсоюзов:  
Организует доведение республиканским объединениям профсоюзов проектов нормативных правовых актов, представленных правительственной Стороной в соответствии с подпунктом 49.3 настоящего Соглашения;  
организует направление представителям объединений профсоюзов, представленных в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний Совета, проектов решений Совета, а также рассмотрение с участием указанных представителей вопросов, связанных с реализацией решений Национального совета по трудовым и социальным вопросам.
52. Стороны договорились:
- 52.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;
- 52.2. содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством;

52.3. о предоставлении на основании коллективных договоров (соглашений) в безвозмездное пользование профсоюзам (их объединениям) помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности профсоюзов условий в соответствии с законодательством;

52.4. рекомендовать сторонам социального партнерства соответствующего уровня включать в тарифные и местные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие:  
развитие системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества;  
гарантии по постоянному повышению квалификации работников.

53. Полномочные представители профсоюзов в соответствии с законодательством участвуют в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий.

54. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

54.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным;

54.2. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции <\*>;

54.3. установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда <\*>;

54.4. порядок установления размеров тарифных ставок (тарифных окладов) работникам в период действия настоящего Соглашения <\*>;

54.5. при применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивать ее размер не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь <\*>;

54.6. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введение <\*>;

54.7. предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261 -2 Трудового кодекса;

54.8. оказание помощи высвобождаемым работникам в трудоустройстве или переобучении при сокращении численности (штата), ликвидации организации;

54.9. оказание содействия в решении вопросов обеспечения жильем выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями;

54.9—1. предоставление ежемесячных компенсационных выплат в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределен учреждением образования <\*>;

54.10. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, по данной профессии

осуществлять таким работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

54.11. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье); матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет; одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

54.12. осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

54.13. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года, на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

54.14. одновременное с уведомлением о измерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

54.15. с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продление контрактов по соглашению сторон — до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта по соглашению сторон — на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию — на максимальный срок;

54.16. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным — более месяца — пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

54.17. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда <\*>;

- 54.18. установление единовременных выплат работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на пять лет, в порядке и на условиях, предусмотренным коллективным договором. Перечень востребованных профессий определяется нанимателем <\*>;
- 54.19. принятие дополнительных мер по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов <\*>;
- 54.20. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на пять лет, в рамках коллективных договоров <\*>;
- 54.21. установление лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта единовременных выплат, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта <\*>;
- 54.22. недопущение снижения размеров оплаты труда, в числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;
- 54.23. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;
- 54.24. применение мер поощрения работников за соблюдение требований по охране труда;
- 54.25. выделение средств для финансирования расходов, связанных с охраной труда;
- 54.26. лицам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, приведшего к стойкой утрате трудоспособности, или получившим профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка <\*>;
- 54.27. производить выплату из средств нанимателя <\*>:  
семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, материальной помощи в размере не менее десяти годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;  
работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;  
по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.
- Порядок и условия выплаты материальной помощи, в том числе ее выплаты частями, определяются коллективным договором;
- 54.28. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет;
- 54.29. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;
- 54.30. дополнительные меры поддержки ранее работавших в организации ветеранов;
- 54.31. создание условий для обеспечения работников горячим питанием;
- 54.31-1. удешевление стоимости горячего питания <\*>;
- 54.32. установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета;

- 54.33. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка <\*>;
- 54.34. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов, состоящих на балансе организаций <\*>;
- 54.35. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества в установленном порядке <\*>;
- 54.36. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы <\*>, а для бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, — с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности;
- 54.37. применение мер поощрения работников, участвующих в культурно-массовых мероприятиях;
- 54.38. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно- оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);
- 54.39. осуществление ежемесячных доплат обучающимся по востребованным в организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) в размере, определяемом коллективным договором <\*>;
- 54.40. предоставление возможности (времени) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка;
- 54.41. обучение общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установления мер поощрения;
- 54.42. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда - е согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;
- 54.43. установление работникам, освобождением от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности служащего в профсоюзном органе;
- 54.44. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобождением от основной работы профсоюзным работникам, избранными на выборные должности служащих профсоюзного органа в организации <\*>;
- 54.45. предоставление работникам с их письменного согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их

объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

54.46. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором <\*>;

54.47. обязанность работников соблюдать установленные нормативными (локальными) правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

54.48. с учетом финансово-экономического положения организации принимать меры по <\*>:  
оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;  
оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

54.49. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера <\*>;

54.50. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации <\*>;

54.51. развитие в организациях института наставничества;

54.52. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

54.53. зачет в стаж работы в организации времени обучения специальности, должности служащего (профессии, рабочего), которой работник работает в этой организации, также периода срочной военной службы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

54.54. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю <\*>;

54.55. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию;

54.56. предоставление матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с его оплатой <\*>;

54.57. предоставление работнику не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором, по каждой из причин.

<p>Республика Казахстан</p>	<p style="text-align: center;"><b>1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ</b></p> <p>В рамках Генерального соглашения для развития социального партнерства и диалога, Стороны приняли на обязательства: себя следующие обязательства:</p> <p>1.1. по дальнейшей институционализации системы социального партнерства на всех уровнях путем распространения применения механизма социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>1.2. по повышению стратегической роли объединений (ассоциаций, союзов) профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей по представлению и защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов своих представителей через реформирование института социального партнерства посредством совершенствования положений законодательства Республики Казахстан.</p> <p>Стороны могут оказывать содействие в социальном партнерстве на отраслевом и региональном уровнях, в том числе по заключению соглашений соответствующего уровня;</p> <p>1.3. по совместной работе, направленной на усиление роли трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, согласованию интересов работников и работодателей. для обеспечения эффективной деятельности организаций, в том числе в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов и стратегических документов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями.</p> <p>Решения трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, принятые с целью выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;</p> <p>1.4. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога на всех уровнях управления;</p> <p>1.5. по разработке и принятию Положения о Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – Республиканская трехсторонняя комиссия) и ее рабочих органах (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции.</p>
<p>Кыргызская Республика</p>	<p style="text-align: center;"><b>5. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b></p> <p>Стороны, декларируя свою приверженность идее социального диалога, как способа цивилизованного разрешения проблем в социально-трудовой сфере, обязуются:</p> <p>5.1. Повышать стратегическую роль объединений профессиональных союзов и объединений (ассоциаций, союзов) работодателей по представлению и защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов своих представителей через реформирование института социального партнерства.</p> <p>5.2. Соблюдать законные права профессиональных союзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.</p> <p>5.3. Содействовать дальнейшей институционализации системы социального партнерства на всех уровнях путем распространения применения механизма социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.</p>

	<p>5.4. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, предприятиях независимо от форм собственности и в обязательном порядке добиваться заключения коллективных договоров.</p> <p>5.5. Внести предложение в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики о включении в состав рабочих комиссий представителей Федерации профессиональных союзов Кыргызстана и объединения работодателей при внесении изменений и дополнений в Трудовой Кодекс Кыргызской Республики или другие нормативные правовые акты, обеспечивающие трудовые, социально-экономические права и интересы граждан (пенсии, пособия, льготы малоимущим и социально уязвимым слоям общества).</p> <p>5.6. Профсоюзам усилить работу по заключению коллективного договора на предприятиях и организациях всех форм собственности, а работодателям содействовать заключению коллективного договора.</p> <p>5.5. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проводить анализ развития социального партнерства на всех уровнях;</li> <li>- осуществлять мониторинг и анализ практики заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном/территориальном уровнях;</li> <li>- осуществлять мониторинг и проводить работу по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;</li> <li>- содействовать развитию системы социального партнерства на региональном и отраслевом уровнях;</li> <li>- содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.</li> </ul>
<p>Российская Федерация</p>	<p style="text-align: center;"><b>VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ</b></p> <p>Определяя в качестве стратегического направления развития социального партнерства в Российской Федерации реализацию принципа согласования интересов работников, работодателей и государства и распределение между основными субъектами экономики социальной ответственности за благосостояние населения страны, Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда на всех уровнях при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.</p> <p>7.1. Стороны обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли Комиссии, и обеспечить:</p> <p>реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>подготовку предложений с целью внесения изменения в положения о федеральных органах исполнительной власти в части наделения их функциями по развитию социального партнерства в координируемой сфере деятельности, предусмотренными статьей 114 (часть 1 пункт е.4) Конституции Российской Федерации, закрепление обязанностей федеральных органов исполнительной власти по взаимодействию с общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими профсоюзами, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) объединениями работодателей по вопросам реализации социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в сферах ведения этих органов в соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>создание при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий, участие в них представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские отраслевые</p>

(межотраслевые) объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов; участие представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов, в общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, страховщиках по обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (при их наличии); разработку директивы Правительства Российской Федерации представителям государства в советах директоров компаний с государственным участием о рассмотрении и принятии решения на советах директоров вопроса о вхождении компаний в общероссийские объединения работодателей, в общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, а также содействие реализации такого подхода в субъектах Российской Федерации в отношении их государственных и муниципальных унитарных предприятий и учреждений.

7.2. Стороны обязуются обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами, учет по ним мнения Комиссии.

Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон в отношении направленных в Комиссию проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов в сфере труда в обязательном порядке доводятся до сведения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Российской Федерации и федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами при принятии решений.

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов в сфере труда, в том числе подлежащие совместной подготовке в соответствии с Соглашением, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются Правительством Российской Федерации, федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами в Комиссию для рассмотрения до их внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации или до принятия по ним решения Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, страховщиками по обязательному социальному страхованию.

Стороны будут добиваться того, чтобы проекты федеральных законов, связанные с внесением изменений в трудовое законодательство, вносились Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации при наличии согласованной позиции Сторон, а также, чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений, в том числе разработанные государственными внебюджетными фондами, принимались Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, государственными внебюджетными фондами при наличии согласованной позиции Сторон.

Стороны обязуются реализовывать меры по дальнейшему совершенствованию института оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов и их проектов, включая поправки Правительства Российской Федерации к проектам федеральных законов, подготовленным ко второму чтению в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.

7.3. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства Стороны обязуются:

проводить анализ развития социального партнерства на всех уровнях;

осуществлять мониторинг и анализ практики заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства;

осуществлять мониторинг и проводить работу по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать развитию системы социального партнерства и ее институтов на региональном и отраслевом уровнях, подготовить рекомендации по развитию социального партнерства в субъектах Российской Федерации;

содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;

при подготовке соглашений проводить работу по обеспечению взаимосвязи отраслевых и региональных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

поддерживать в актуальном состоянии открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также формировать информационную базу региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате;

содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

содействовать развитию различных форм социального партнерства в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности;

содействовать присоединению государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства;

содействовать участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством;

внедрять инструменты популяризации и продвижения ценностей социального партнерства;

содействовать развитию информационного обеспечения системы социального партнерства на всех уровнях;

обеспечить информирование сторон отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, об организациях, отказавшихся от присоединения к этим соглашениям.

7.4. Подготовить предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации, направленные на стимулирование участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда, в том числе касающиеся:

- отнесения вступительных и членских взносов в объединения работодателей, уплачиваемых в соответствии с требованиями уставных документов, к затратам для целей налогообложения и тарифорегулирования;
- расширения предмета регулирования отраслевых (тарифных) соглашений за счет дополнения Трудового кодекса Российской Федерации нормами, предусматривающими возможность установления специфики регулирования отдельных вопросов в отраслевых (тарифных) соглашениях;
- установления на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных.

7.5. Стороны договорились рекомендовать устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.6. Стороны договорились:  
совершенствовать нормы и положения трудового законодательства в соответствии с меняющимися условиями современной экономики;  
содействовать осуществлению контрольно-надзорной деятельности в сфере труда в соответствии с международными трудовыми нормами;  
продолжить совместную работу по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, включая:  
развитие риск-ориентированного подхода в отношении плановой деятельности органов контроля,  
расширение возможностей и практики досудебного обжалования решений, принимаемых органами контроля (надзора);  
исключение дублирования функций разных контрольно-надзорных органов в отношении одного объекта контроля (надзора).

7.7. Стороны принимают на себя следующие обязательства:  
принимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, по противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;  
изучить сложившуюся практику и при необходимости подготовить предложения по совершенствованию досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров и внесудебного разрешения коллективных трудовых споров, в том числе совершенствованию деятельности специализированных учреждений по урегулированию коллективных трудовых споров, повышению эффективности и доступности действующих и развитию новых механизмов и форм их разрешения;  
обобщить и расширить практику создания при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений постоянно действующих трудовых арбитражей для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров;  
разработать типовое положение о постоянно действующем трудовом арбитраже (типовой устав постоянно действующего трудового арбитража);  
включить в примерные основные образовательные программы дисциплину (модуль) "Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства";  
обеспечить частичное финансирование за счет средств федерального бюджета Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов - базовых научных и учебно-методических профсоюзных центров в сфере социально-трудовых отношений, оказывать образовательным организациям высшего образования, учредителями которых выступают объединения профсоюзов, содействие в осуществлении подготовки кадров, в том числе за счет средств федерального бюджета.

7.8. Стороны будут содействовать дальнейшему развитию практики подготовки работодателями социальных (нефинансовых) отчетов, распространению международного и российского стандартов социальной ответственности.

7.9. Стороны обязуются обеспечить участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", по совершенствованию порядка проведения конкурса, а также по определению и награждению его победителей, включая актуализацию и дополнение перечня номинаций конкурса.

7.10. Стороны гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о свободе объединения, о невмешательстве Сторон в деятельность друг друга и не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей, содействуют в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.11. Стороны будут проводить консультации по следующим вопросам:

внесение изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и трудового законодательства, в том числе на основе изучения передового опыта, и при необходимости подготовка соответствующих предложений;

расширение членства в объединениях работодателей, в том числе за счет участия экономически значимых компаний;

построение вертикально интегрированной системы объединений работодателей за счет обязательного членства нижестоящих объединений работодателей в вышестоящих объединениях работодателей;

распространение соглашений, особенностей коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в отраслях естественных монополий, в организациях зарубежных компаний, действующих на территории Российской Федерации, и в субъектах малого и среднего предпринимательства, и при необходимости подготовка предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации;

выработка критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям;

учет статуса социально ответственного работодателя при установлении регулируемых цен (тарифов), в том числе при применении метода аналогов (эталонных расходов);

учет статуса социально ответственного работодателя при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства;

оптимизация отчетности в сфере труда, развитие электронного документооборота, межведомственного информационного взаимодействия, государственных информационных систем;

уточнение структуры и содержания соглашений и коллективных договоров и при необходимости подготовка рекомендаций и предложений Комиссии о внесении изменений в законодательство Российской Федерации;

совершенствование механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров;

обеспечение ответственности сторон при заключении и выполнении коллективных договоров, соглашений и при необходимости подготовка предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации;

вопросам сложившейся практики и совершенствования правоприменения в части предоставления сторонами коллективных переговоров имеющейся у них информации, необходимой для ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений;

разрешения коллективных трудовых споров и при необходимости подготовка предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации;

распространения отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;

совершенствования механизма реализации социального партнерства на отраслевом уровне, в том числе разработки предложений о закреплении понятия "отрасль" для целей социального партнерства;

совершенствования законодательства в части установления ответственности за выполнение решений, принимаемых органами социального партнерства;

установления социального пакета в коллективных договорах и соглашениях;

реализации профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений и результатам мониторинга ситуаций воспрепятствования работодателями осуществлению профсоюзного контроля;

формирования баз данных соглашений и коллективных договоров;

распространения механизмов социального партнерства в сфере труда на всех трудящихся независимо от форм занятости;

обеспечения приоритетного права профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных переговоров и заключение

коллективных договоров и соглашений;  
практики проведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров и соглашений с участием органов исполнительной власти и органов местного самоуправления.

7.12. Стороны договорились, что будут консультироваться по вопросам предупреждения проявлений насилия и домогательств в сфере труда. В целях реализации принципа запрета дискриминации в трудовых отношениях Стороны договорились о проведении анализа практики применения средств правовой защиты в случаях дискриминации в трудовых отношениях, о подготовке предложений по совершенствованию механизмов защиты в случае дискриминации.

7.13. Стороны содействуют развитию международных связей в сфере социально-трудовых отношений, обеспечивают участие представителей Сторон в разработке и обсуждении документов международных организаций. Стороны обязуются проводить анализ правоприменительной практики в части реализации ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда. Стороны обязуются ежегодно проводить консультации по вопросам подготовки Правительством Российской Федерации докладов, представляемых Российской Федерацией Международному бюро труда.

7.14. Стороны обязуются реализовывать мероприятия по продвижению целей и принципов достойного труда в рамках подхода, сформулированного Международной организацией труда, а также при необходимости подготовить предложения по их совершенствованию и по адаптации перечня показателей, рекомендуемых Международной организацией труда в качестве индикаторов достойного труда (приложение N 3).

7.15. Стороны обязуются провести консультации по вопросам подготовки предложений о ратификации Российской Федерацией конвенций Международной организации труда согласно приложению N 4, а также рассмотрения в Комиссии вопросов, связанных с их ратификацией.

7.16. Правительство Российской Федерации регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в полугодие информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению N 5.

7.17. Федеральная служба государственной статистики и ее территориальные органы предоставляют общероссийским профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены федеральным планом статистических работ.

7.18. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Российской Федерации.

7.19. Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии.

7.20. Стороны принимают на себя обязательство один раз в полугодие разрабатывать единый план первоочередных мероприятий Комиссии по реализации Соглашения.

7.21. Правительство Российской Федерации при формировании планов законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации обеспечит учет положений Соглашения, реализация которых требует принятия соответствующих законодательных актов.

7.22. Комиссия рассматривает ход выполнения положений Соглашения за весь период его действия.

7.23. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:  
сторона, проявившая инициативу в отношении внесения изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о

	<p>начале переговоров и перечень конкретных изменений;  после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;  изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.</p> <p>7.24. Стороны договорились, что будут содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.</p> <p>Государственные средства массовой информации (телеканал "Россия-1", радиостанция "Радио России" и "Российская газета") ежемесячно на безвозмездной основе представляют по запросу эфирное время и газетные площади для выступлений координаторов Сторон.</p>
<p>Республика Таджикистан</p>	<p style="text-align: center;">2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО</p> <p>4. Определяя в качестве стратегического направления развития социального партнерства в Республике Таджикистан реализацию принципа согласования интересов работников, работодателей и государства и распределение между основными субъектами экономики социальной ответственности за благосостояние населения страны, Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, обеспечивая регулирование трудовых отношений, также гарантируют выполнение обязательств, предусмотренных в Генеральном соглашении.</p> <p>5. Стороны признают, что основной целью Соглашения является согласование интересов и социально-экономических возможностей сторон трудовых отношений и тем самым предотвращение серьезных трудовых конфликтов, повышение благосостояния населения и социальной защищенности работников за счет повышения эффективности экономики Таджикистана и стимулирования внутреннего спроса.</p> <p>6. Стороны обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли трёхсторонних комиссий и обеспечить следующую деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–направить проекты законодательных актов, других нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, до их внесения в Правительство Республики Таджикистан на рассмотрение трёхсторонним партнёрам;</li> <li>–стороны будут добиваться того, чтобы проекты законов, связанные с внесением изменений в трудовое законодательство, вносились Правительством Республики Таджикистан в Маджлиси намояндагони Маджлиси Оли Республики Таджикистан при наличии согласованной позиции Сторон, а также чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений принимались Правительством Республики Таджикистан, при наличии согласованной позиции Сторон.</li> </ul> <p>7. В целях повышения эффективности регулирования социально-трудовых отношений посредством коллективных договоров, Стороны обязуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>–осуществлять мониторинг процесса заключения соглашений на отраслевом, региональном уровнях, а также деятельность органов социального партнерства;</li> <li>–содействовать развитию регулирования социально-трудовых отношений посредством коллективных договоров в организациях, независимо от их форм собственности;</li> <li>–содействовать развитию социального партнерства в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, государственных компаниях и других государственных организациях;</li> </ul>

–подготовить предложения с целью повышения заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства, в том числе по формированию единой системы объединений работодателей - участников социального партнерства, а также по формированию механизма реализации норм Закона Республики Таджикистан «Об объединениях работодателей»;

–соблюдать и выполнять требования и стандарты, предусмотренные Программой действий профсоюзов на 2020-2027 годы в Республике Таджикистан;

–реализовать концепцию реформы заработной платы в Республике Таджикистан;

–содействовать распространению региональных, отраслевых, соглашений на всех работодателей и работников.

8. Стороны договорились:

–проводить мониторинг и работы по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать развитию системы социального партнерства и ее институтов на региональном и отраслевом уровнях, подготовить рекомендации по повышению эффективности работы указанных комиссий;

–совершенствовать нормы и положения трудового законодательства в соответствии с меняющимися условиями современной экономики;

–содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

9. Стороны обязуются:

–предпринимать все зависящие от них меры по разрешению коллективных трудовых споров и противодействовать правонарушениям в сфере трудовых отношений;

–совершенствовать контрольно-надзорную деятельность, в том числе на основе исключения дублирования контрольных мероприятий надзорными органами, уточнения перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере труда;

–в случае необходимости внести изменения в Трудовой кодекс Республики Таджикистан и Закон Республики Таджикистан «О проверке деятельности хозяйствующих субъектов»;

–обобщить и расширить практику создания при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений трудовых арбитражей для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров;

–разработать типовое положение о трудовом арбитраже (типовой устав трудового арбитража);

–включить в примерные основные образовательные программы дисциплину (модуль) «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства».

10. Стороны гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм, и правил о невмешательстве со стороны друг друга в деятельность профсоюзов (их объединений) и объединений работодателей, не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей и содействуют обеспечению перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

11. Стороны будут проводить консультации по следующим вопросам:

–внесения изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе изучения международной практики, и при необходимости подготовки соответствующих предложений;

–рассмотрения соглашений, особенностей коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в отраслях, в организациях зарубежных компаний, действующих на территории Республики Таджикистан и в субъектах малого предпринимательства;

	<p>–определения структуры и содержания соглашений и коллективных договоров, совершенствования их механизма контроля их эффективности, а также при необходимости подготовка рекомендаций и предложений в законодательство;</p> <p>–обеспечения ответственности Сторон при заключении коллективных договоров, соглашений по разрешению коллективно-трудовых споров, а также при необходимости подготовка предложений по внесению изменений в законодательство;</p> <p>–создания трудового арбитража при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;</p> <p>–совершенствования обеспечения прав сезонных работников в рамках соглашений и коллективных договоров и при необходимости подготовка рекомендаций.</p> <p>12. Стороны, содействуя развитию отношений с Международной Организацией Труда, обеспечивают реализацию Программы сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и Международной Организацией Труда по достойному труду на 2020-2024 годы.</p> <p>13. Стороны обязуются ежегодно проводить консультации по вопросам подготовки представляемых Правительством Республики Таджикистан докладов в Бюро Международной Организацией Труда.</p> <p>14. Стороны обязуются реализовывать мероприятия по продвижению целей и принципов достойного труда в рамках рекомендаций Международной Организацией Труда.</p> <p>15. Стороны обязуются провести консультации по подготовке предложений о возможной ратификации Республикой Таджикистан конвенций Международной Организации Труда, а также рассмотрения вопросов, связанных с их ратификацией на трёхсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>16. Правительство Республики Таджикистан регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения, которые согласно показателей и один раз в год информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга контроля уровня жизни населения.</p> <p>17. Органы статистики предоставляют профсоюзам и ассоциациям работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в необходимых объемах и сроки.</p> <p>18. В целях освещения деятельности Трёхсторонней комиссии и хода реализации Соглашения, Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, связанных с развитием социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан.</p> <p>19. На заседаниях региональных трёхсторонних комиссий один раз в полугодие рассматривается предоставленная Сторонами информация о ходе выполнения соответствующего регионального Соглашения.</p> <p>20. Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно рассматривает ход выполнения положений генерального Соглашения.</p> <p>21. Стороны договорились, что будут содействовать созданию условий для информирования граждан о мероприятиях, проводимых Сторонами.</p>
Туркменистан	<p style="text-align: center;">Глава IV. Социальное сотрудничество и координация действий сторон, предусмотренные соглашением</p> <p>Стороны принимают на себя следующие обязательства по осуществлению мер, направленных на дальнейшее развитие системы социального сотрудничества между Сторонами, повышение ее эффективности, гармонизацию интересов государственных органов, работодателей, работников в сфере регулирования трудовых и социально-экономических отношений посредством совершенствования работы Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Туркменистана:</p> <p>1) регулирование социальных отношений посредством трехсторонних переговоров;</p> <p>2) гармонизация интересов Сторон в основных направлениях социально-экономического развития;</p>

	<p>3) проведение совместных консультаций по вопросам, связанным с разработкой законодательных актов Туркменистана в сфере социально-трудовых отношений и проектов государственных программ в сфере трудовых отношений, занятости и социальной защиты населения и осуществлением принятых программ;</p> <p>4) рассмотрение вопросов, связанных с задачами, предусмотренными в Генеральном соглашении;</p> <p>5) продолжение сотрудничества с соответствующими международными организациями и организациями иностранных государств в сфере социально-трудовых отношений;</p> <p>6) проведение консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных документов в сфере социально-трудовых отношений;</p> <p>7) организовывать социально-трудовое сотрудничество между сторонами в соответствии с принципами, изложенными в конвенциях Международной организации труда, участником которых является Туркменистан;</p> <p>8) проводить совместные учебные занятия по разъяснению основ трудового законодательства между работодателями и работниками, проведению переговоров и достижению соглашений по трудовым спорам;</p> <p>9) разрешать коллективные трудовые споры, принимать меры против нарушений трудовых отношений;</p> <p>10) содействовать созданию первых организаций профсоюзов (добровольных представительных организаций трудящихся) у всех работодателей страны, независимо от формы собственности, защите трудовых и связанных с ними социально-экономических прав и интересов работников, а также заключению коллективных договоров;</p> <p>11) обеспечивать соблюдение общепризнанных норм и правил международного права о невмешательстве в дела друг друга и непротивлении созданию и функционированию организаций работников и работодателей.</p>
Республика Узбекистан	<p style="text-align: center;"><b>IX. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b></p> <p>Соблюдать законные права профсоюзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.</p> <p>Содействовать повышению роли и эффективности деятельности республиканских и территориальных трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, содействовать формированию комиссий по социально-трудовым вопросам на отраслевом и первичном уровне.</p> <p>Рекомендовать содействие созданию профсоюзных организаций работодателям предприятий с иностранными инвестициями, а также хлопково-текстильных производств (кластеров).</p> <p>Принять меры по привлечению в профсоюзы неформально занятых граждан (особенно в строительстве, на транспорте, в торговле, общественном питании, фермерских хозяйствах и других отраслях), а также поденщиков и самозанятых граждан.</p> <p>Установить новый порядок проведения совместных заседаний коллегиальных органов министерств, ведомств, хокимиятов, а также отраслевых профсоюзов и утверждения ежегодной совместной программы.</p> <p>Проводить общественные слушания представителей Правительства, министерств, ведомств с участием профсоюзного актива и работодателей республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов.</p>

Эксперты ВКП проанализировали генеральные соглашения государств-участников СНГ на предмет урегулирования разделов о социальном партнерстве (социальном диалоге).

Анализ таких соглашений позволил выявить общие характеристики и национальные особенности в подходах к развитию социального партнерства в странах региона.

Все рассмотренные страны (Азербайджан, Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан) демонстрируют приверженность базовым принципам социального партнерства и признают необходимость трехстороннего диалога между государством, работодателями и работниками как механизма согласования интересов. Приоритеты развития социального партнерства позволяют выявить основные направления совершенствования взаимодействия работников, работодателей и государства.

В Республике Беларусь в Генеральном соглашении на 2025–2027 годы акцент сделан на дальнейшем содержательном развитии социального партнерства путем включения более актуальных и детализированных положений, направленных на реализацию социально-трудовых интересов работников по сравнению с предыдущими периодами. Соответствующие положения закреплены в главе 6 «Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения».

В Республике Казахстан Генеральное соглашение на 2024–2026 годы определяет в качестве приоритета правовое реформирование института социального партнерства. Основной целью данного направления выступает повышение стратегической роли объединений профессиональных союзов и объединений работодателей в представительстве и защите трудовых, социальных и экономических прав и законных интересов представляемых ими субъектов. Эти установки отражены в разделе 1 «Социальное партнерство и диалог».

В Российской Федерации Генеральное соглашение на 2024–2026 годы закрепляет в качестве стратегического направления развитие социального партнерства на основе согласования интересов работников, работодателей и государства, а также распределения социальной ответственности между основными субъектами экономики за благосостояние населения. Документ подчеркивает необходимость максимально полного использования механизмов социального партнерства на всех уровнях при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений, а также фиксирует обязательность исполнения принятых сторонами обязательств. Указанные положения содержатся в разделе 7 «Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения».

Аналогичный подход закреплён в Республике Таджикистан в Генеральном соглашении на 2024–2026 годы. В качестве стратегического направления также определяется реализация принципа согласования интересов работников, работодателей и государства, а также распределение социальной ответственности за благосостояние населения между основными субъектами экономики. Стороны признают необходимым максимально использовать потенциал социального партнерства на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений и гарантируют исполнение обязательств, предусмотренных соглашением. Данные положения зафиксированы в разделе 2 «Социальное партнерство».

В Республике Узбекистан в Генеральном соглашении на 2023–2025 годы приоритет отдан развитию дальнейшего сотрудничества с органами исполнительной власти. В числе основных направлений выделяются обеспечение участия представителей республиканских советов профсоюзов в заседаниях коллегий министерств и иных республиканских органов государственного и хозяйственного управления, а также проведение общественных слушаний с участием представителей правительства, министерств, ведомств, профсоюзного актива и работодателей по актуальным социально-экономическим вопросам. Эти положения отражены в разделе 9 «Развитие социального диалога и социального партнерства».

**Актуальные новации**, закрепленные в генеральных соглашениях сторон, свидетельствуют о стремлении государств к дальнейшему укреплению института социального партнерства и расширению его практического действия.

Так, Генеральное соглашение сторон Российской Федерации на 2024–2026 годы предусматривает подготовку предложений о внесении изменений в положения о федеральных органах исполнительной власти в части наделения их функциями по развитию социального партнерства в соответствующих сферах деятельности, как это предусмотрено статьей 114 Конституции Российской Федерации. Наряду с этим предполагается нормативное закрепление обязанностей федеральных органов исполнительной власти по взаимодействию с социальными партнерами при регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в пределах их компетенции в соответствии с трудовым законодательством.

Существенным нововведением также является ориентация на более активное включение компаний в систему общероссийских объединений работодателей. В этих целях стороны предусмотрели разработку директивы Правительства Российской Федерации представителям государства в советах директоров компаний с государственным участием о рассмотрении и принятии решений по вопросам вступления таких компаний в общероссийские объединения работодателей, а также в общероссийские отраслевые и межотраслевые объединения работодателей. Тем самым в сфере социального партнерства формируется механизм расширения охвата компаний с государственным участием, которые ранее не состояли в указанных объединениях. Это, в свою очередь, способствует включению таких организаций в правовое пространство социального партнерства и создает для их работников дополнительные законные возможности защиты трудовых прав и интересов.

Кроме того, в целях повышения роли трехсторонних комиссий стороны договорились добиваться того, чтобы проекты федеральных законов, предусматривающие изменения трудового законодательства, вносились Правительством Российской Федерации в Государственную Думу при наличии согласованной позиции сторон. Аналогичный подход предполагается и в отношении нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения, включая акты, разрабатываемые государственными внебюджетными фондами: их

принятие должно осуществляться при наличии согласованной позиции сторон социального партнерства. Сходное положение закреплено и в Генеральном соглашении сторон Республики Таджикистан на 2024–2026 годы.

К числу общих обязательств сторон, содержащихся в генеральных соглашениях, следует также отнести подготовку предложений о ратификации конвенций МОТ в соответствии с установленными перечнями, а также рассмотрение вопроса о необходимости присоединения к ним.

Также во всех генеральных соглашениях особо подчеркивается **важность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях**: отраслевом, региональном и первичном.

Анализ отраслевых соглашений отражает преемственный характер положений, регулирующих отношения социального диалога в государствах. Так, обязательства по развитию социального партнерства в Генеральном соглашении Республики Беларусь (п.47.2. «содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевых и территориальных советов по трудовым вопросам») находит свое развернутое отражение применительно к определённой отрасли в п. 27. Отраслевого соглашения<sup>10</sup>, где предписывается «содействовать заключению коллективных договоров с учетом принципов социального партнерства и в соответствии с законодательством». В п. 21.5. Тарифного соглашения<sup>11</sup> закрепляется, что управление обязуется «оказывать при заключении коллективных договоров в трудовых коллективах практическую помощь в разработке мероприятий по укреплению материально-технической базы, созданию безопасным условий труда на рабочих местах, повышению квалификации работников», в п.22.1. – областная организация профсоюза обязуется «оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива по вопросам законодательства о труде и охране труда, профессиональных союзах, социальное партнерстве. Участвовать в проводимых совещаниях и семинарах, оказывать помощь по заключению соглашений и коллективных договоров». В п.27.6. Тарифного соглашения<sup>12</sup> предписывается «оказывать содействие в создании первичных профсоюзных организаций в организациях как государственной, так и частной форм собственности, в том числе в организациях с иностранными инвестициями, а также по заключению в трудовых коллективах коллективных договоров». Такая детальная регламентация механизмов социального партнерства в Республике Беларусь свидетельствует о системной проработанности и преемственности положений, заложенных Генеральным соглашением.

---

<sup>10</sup>Отраслевое соглашение между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2026 – 2028 годы.

<sup>11</sup>Тарифное соглашение между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2026 годы.

<sup>12</sup>Тарифное соглашение между Министерством информации Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников культуры, информации, спорта и туризма на 2025 - 2027 годы.

Так, в п.1.3. Генерального соглашения Республики Казахстан отмечается обязательства сторон «по совместной работе, направленной на усиление роли трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности организаций, в том числе в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов и стратегических документов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями». В свою очередь положения Отраслевого соглашения в агропромышленном комплексе<sup>13</sup> в продолжение одного из самых важных способов согласования интересов работников и работодателей – «разработку и (или) обсуждение проектов нормативных правовых актов и стратегических документов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений» содержит конкретные рекомендации в п.2.3.2. «Принятие, по согласованию с Профсоюзом, актов Работодателя, содержащих нормы трудового права, в том числе Положения: о системах оплаты труда; о стимулирующих выплатах; о пересмотре норм труда; о графиках сменности; об изменениях условий труда; о графиках отпусков; об изменениях штатного расписания; о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников».

Вопрос преемственности в социальном партнерстве играет важнейшую роль для стратегического развития механизмов трехстороннего взаимодействия не только на территории конкретного государства, но и для всего пространства СНГ. Институт преемственности обеспечивает стабильность и непрерывность социального диалога, накопление и применение опыта других государств региона, укрепление доверия между сторонами трехстороннего диалога и создает прочную правовую и организационную базу для функционирования механизмов социального партнерства на всех уровнях.

Несмотря на общность принципов, генеральные соглашения имеют свои особенности. Отличительные признаки Генерального соглашения одного государства может служить потенциалом развития институтов социального партнерства в другом государстве. Обмен опытом в области регулирования социально-трудовых отношений и совершенствования механизмов трехстороннего диалога между государством, работодателями и профсоюзами способствует укреплению социальной стабильности и экономического развития на международном уровне.

Обращаясь к анализу генеральных соглашений, нужно отметить, что в каждом соглашении предусматривается свой **порядок участия профсоюзов в деятельности государственных органов**. В Азербайджанской Республике профсоюзы должны быть включены в состав комиссий на предприятиях при приватизации государственного имущества (п. 6.2.6),

---

<sup>13</sup> Отраслевое соглашение в агропромышленном комплексе между Министерством сельского хозяйства Республики Казахстан, Общественным объединением «Отраслевой профессиональный союз работников сельского хозяйства» и нижеподписавшимися отраслевыми объединениями (ассоциациями, союзами, НАО «НАНОЦ») работодателей независимо от формы собственности (РГУ, ГУ, РГП, АО, ТОО и т.п.) на 2024-2026 годы.

рекомендуется представительство работников в органах управления акционерных обществ (п. 6.2.7), предусмотрено участие в работе Трехсторонней комиссии (п. 6.2.1).

В Республике Армения предусматривается участие представителей профсоюзов в общественных советах при министрах (п. 2.9), участие в трехсторонних комиссиях (п. 2.7).

В Республике Беларусь участие профсоюзов в деятельности государственных органов осуществляется через полномочных представителей в коллегиальных органах министерств и республиканских органов государственного управления (п. 51.2), в заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов (п. 51.2), в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам (п. 49.3, 51.5), в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий (п. 53).

В Республике Казахстан соглашением предусмотрено участие в трехсторонних комиссиях по социальному партнерству (п. 1.3), в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов и стратегических документов (п. 1.3), создание постоянных и временных рабочих групп при федеральных органах (п. 1.3).

В Кыргызской Республике соглашение регламентирует включение представителей в рабочие комиссии Жогорку Кенеша при внесении изменений в Трудовой кодекс (п. 5.5), предусматривает участие в трехсторонних комиссиях на всех уровнях (п. 5.5).

В Российской Федерации предусматривается участие представителей в общественных советах при федеральных органах исполнительной власти (п. 7.1), в советах директоров государственных компаний (п. 7.1), в страховщиках по обязательному социальному страхованию (п. 7.1), в постоянно действующих рабочих группах и комиссиях при органах власти (п. 7.1), в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса (п. 7.3), а также предусматривается обязательное рассмотрение мнения профсоюзов при подготовке проектов законов в сфере труда (п. 7.2).

В Республике Таджикистан генеральное соглашение предписывает направление проектов законодательных актов профсоюзам до внесения в Правительство (п. 6), участие в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений (п. 6), а также согласование позиции при принятии нормативных актов (п. 6).

В Республике Узбекистан профсоюзным организациям предоставляется право участия в совместных заседаниях коллегиальных органов министерств и ведомств (п. IX), в общественных слушаниях с представителями Правительства (п. IX), в республиканских и территориальных трехсторонних комиссиях (п. IX), в отраслевых и первичных комиссиях по социально-трудовым вопросам (п. IX).

Особую роль в современном мире занимают вопросы цифровизации, как неотъемлемого фактора развития общества, экономики и повседневной жизни. Проведенный анализ генеральных соглашений стран СНГ на предмет **цифровизации социального партнерства** в странах региона выявил минимальный объем таких положений.

В Азербайджанской Республике упоминания цифровизации встречается в пункте 6.4.7 – «Обеспечить усиление совместного контроля за заключением отраслевых коллективных соглашений и коллективных договоров и создание электронной базы данных этих документов».

В генеральном соглашении Республики Беларусь предложены общие рекомендации развития электронного документооборота в контексте оптимизации отчетности и регулируются отношения, предусматривающие цифровизацию социального партнерства путем «безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы».

Наиболее широко вопросы цифровизации социального партнерства регламентируются генеральным соглашением в Российской Федерации. Наряду с оптимизацией отчетности в сфере труда, развитием электронного документооборота, межведомственного информационного взаимодействия, государственных информационных систем, в п.7.3. предусматривается «формирование баз данных соглашений и коллективных договоров».

Кроме того, в некоторых разделах генеральных соглашений, посвященных социальному диалогу, отражаются вопросы урегулирования неформальной и платформенной занятости. Так, в генеральном соглашении Российской Федерации предусмотрено проведение консультаций по вопросам «распространения механизмов социального партнерства в сфере труда на всех трудящихся независимо от форм занятости» (п.7.11). В соглашении Республики Узбекистан напрямую предписывается «принять меры по привлечению в профсоюзы неформально занятых граждан (особенно в строительстве, на транспорте, в торговле, общественном питании, фермерских хозяйствах и других отраслях), а также поденщиков и самозанятых граждан».

Таким образом, анализ соглашений в государствах региона СНГ выявил действующую многоуровневую систему социального партнерства, которая опирается на общие международные принципы и учитывает особенности каждой страны. Последовательность и преемственность являются важнейшими факторами развития продуктивного социального диалога в регионе. Развитая система социального партнерства помогает регулировать трудовые отношения, снижать риск конфликтов и находить баланс между экономическими интересами и социальными гарантиями работников. Благодаря этому она играет заметную роль в поддержании социальной стабильности и устойчивого развития стран региона.